

[This question paper contains 24 printed pages]

Your Roll No.....



Sr. No. of Question Paper : 1401

Unique Paper Code : 2412081101

Name of the Paper : Management Principles and Applications

**Name of the Course : B.Com. (H) UGCF
Disciple Specific Course/
DSC**

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions by selecting **two** parts from each question.
3. Part of the Question to be attempted together.
4. If the Question paper has **Part-A/B/C**. (Write appropriate direction)
5. **All** questions carry equal marks.
6. Use of Calculator not allowed.

P.T.O.

Or

Use of Simple Calculator allowed.

Or

Use of Non-Programmable scientific calculator allowed.

Or

Not Applicable

(Please mention whichever is applicable)

Note: All the fields mentioned in the Performa are essential

7. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. प्रत्येक प्रश्न से दो भाग चुनकर सभी प्रश्नों का प्रयास करें।
3. प्रश्न के भाग एक साथ हल करें।
4. यदि प्रश्न पत्र में भाग-अ/ब/स है (उचित दिशा लिखें)।
5. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

6. कैलकुलेटर के उपयोग की अनुमति नहीं है।

या

सरल कैलकुलेटर के उपयोग की अनुमति ।

या

नॉन-प्रोग्रामेबल वैज्ञानिक कैलकुलेटर के उपयोग की अनुमति ।

या

लागू नहीं ।

(कृपया जो भी लागू हो उसका उल्लेख करें)

ध्यान दें : परफॉर्मा में उल्लिखित सभी फील्ड आवश्यक हैं ।

7. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (a) The sudden removal of Sam Altman, one of the co-founders and CEO of startup firm OpenAI that created Chat GPT, by the board of directors due to a “break-down of communications” has caused a stir in the startup firm. The aftermath of this decision resulted in the majority of the employees threatening to leave the company within two days. In the light of this scenario, highlights the crucial role and significance of management in contemporary business operations.

- (b) Coordination is needed at all levels of management and is the responsibility of all managers. In the light of this statement, explain the nature and techniques of coordination.

OR

- (a) "Mintzberg has provided a unique explanation of what managers do in reality". Critically examine the statement and explain various managerial roles.
- (b) Describe System Approach to Management with the help of an example. How is it different from Contingency Approach? (9+9)
2. (a) Explain the concept of "Bounded Rationality" in decision making. What are the steps involved in a rational decision-making process?
- (b) What do you understand by Focus Business Strategy? Discuss the Cost Focus and Differentiation Focus strategies with the help of suitable examples.

OR

- (a) In what way, Management by Objectives approach is different from Traditional goal setting? Suggest steps that should be taken by an organization for effective implementation of MBO approach.
- (b) Do you think planning is a mere ritual in a fast-changing environment? Justify your answer by giving examples. (9+9)
3. (a) What are the causes of creation of informal groups? How should a manager handle these groups?
- (b) "Delegation provides the means whereby a manager multiplies himself." Comment on the statement and describe the process of delegation of authority.

Or

- (a) The matrix organization design is complex and difficult to implement successfully. Why then so many organizations use it?
- (b) What do you mean by Organograms? What are its uses practically? Explain the types of Organograms. (9+9)

4. (a) "Motivation is the key to unlocking the potential of employees. Managers must understand that motivation is the driving force behind employee performance". With this statement in mind, enumerate the importance of motivation.
- (b) Identify the leadership styles describing the situations under which each style is useful. What factors influence the choice of leadership style?

Or

- (a) What do you mean by Financial Ratios in controlling? Discuss the types of Financial Ratios managers can use as a controlling tool.
- (b) "In what ways does exercising control aid in the assessment of standards' precision and the maintenance of order and discipline?" Elaborate this statement and examine the core principles that form the basis of an effective control system.

(9+9)

5. Read the following case carefully and answer the questions given below :

The Tata Group is India's largest conglomerate founded in 1868 by Jamshedji Tata and headquartered in Mumbai, India. Under the management of Ratan Tata, the great-grandson of the founder, the group has successfully transformed from a national corporation to a leading multinational corporation. It comprises 30 listed companies with a combined market capitalization of USD\$ 145.3 million. The group now consists of more than 100 companies, with a turnover of more than \$70bn.

Each Tata Corporation operates independently with its own board of directors and shareholders. It operates businesses in 10 different industries (including information technology, steel, automotive, consumer and retail, infrastructure, financial services, aerospace, tourism and travel, telecom and media) spreads over 100 countries and employs more than 700,000 people worldwide. The Tata group is highly decentralized, and member companies have great autonomy in terms of strategy and operations. The main instrument for unifying the group is the Tata corporate brand, which

embodies values that are shared by all companies in the group.

The group's core values are Integrity, Understanding, Excellence, Unity, and Responsibility. It has been reputable for consistently upholding the highest ethical standards. It does not only care about its shareholders' benefit, it also takes into account the interest of its employees, communities, countries, and environments in which it work.

The Tata group has been respected in India for more than 140 years for its commitment to strong values and ethics in conducting business. With a noble objective of returning wealth to the society, they serve Two-thirds of the equity of Tata Sons, the Tata promoter holding company, is held by philanthropic trusts that have created national institutions for science and technology, medical research, social studies and the performing arts. Tata Group is an ethical and philanthropic corporation. Through these trusts, Tata Sons Ltd. utilizes on average between 8 to 14% of its

net profit every year for various social causes. Rooted in India and wedded to traditional values and strong ethics, Tata companies are building multinational businesses that will achieve growth through excellence and innovation, while always putting the interests of shareholders, employees and civil society first.

Nearly a century old, Tata Iron and Steel Company Ltd. (TISCO), more popularly known as Tata Steel, is one of India's oldest companies. Established in 1907 by Mr. Jamshedji Tata — a visionary — it is Asia's first and India's largest integrated private sector steel company. Since its inception, the company has focused on the customer, operational excellence, employee welfare, organizational leadership, and social responsibilities and citizenship. Consistent with its thrust on these dimensions, the company is one of the most respected companies in the country for its value-based practices, ethical and dynamic practices, and competitive performance. The name 'Tata' has always been synonymous with trust. The statement of purpose

of the Tata group (Tata Steel belongs to this group) explicitly seeks to improve the quality of life in the communities it serves. It says, "Our heritage of returning to society what we earn evokes trust among consumers, employees, shareholders, and the community. This heritage will be continuously enriched by formalizing the high standards of behaviour expected from employees and companies.

While each Tata company implements its own CSR programme, Tata Sons has recently established the Tata Sustainability Group (TSG). The TSG will guide, support, and provide thought leadership to all Tata companies in embedding sustainability in their business strategies. TSG has also focused on volunteering programmes for Tata companies. The pool of Tata volunteers at present comprises 25,000 employees in 150 companies, across 60 countries and 540 locations. 66 percent of the equity of Tata Sons, the promoter holding company, is held by Tata trusts, thereby returning wealth to the society, in keeping with Jamshedji Tata's belief: In a free enterprise, the

community is not just another stakeholder in business, but is in fact the very purpose of its existence. The Tata group's core purpose is to improve the quality of life of the communities it serves globally, through long-term stakeholder value creation.

Among other things, the implementation of the Tata code of conduct was mandatory for the relatively autonomous group companies to leverage on 'Tata' as a brand. The successful implementation of this code of conduct was not a matter of choice for Tata Steel. To implement the code of conduct, the company created a new position of 'ethics counselor' at the senior management level. He is internally identified and made to report to the Managing Director of the company for the day-to-day functioning. However, he directly reported to the group headquarters.

In every department, one person was identified by the head of the department to additionally look after the implementation of the code of conduct in the department. These ethics coordinators reported to the

ethics counsellor directly on matters related to ethics. However, for other purposes, they continued to report to the heads of their respective departments. The ethics coordinators in consultation with the ethics counsellor organized a large number of awareness programmes every year. Such programmes were extended to the other stakeholders like suppliers and dealers of the company. Having succeeded in creating awareness among the employees, the ethics counsellor organized nearly 15 awareness programmes for the families of the executives. The family members are made to feel proud that one of them is part of a 'value-based' organization.

Questions : Attempt any three

- (i) Discuss the core values upheld by the Tata Group of Companies.
- (ii) How do you evaluate the Tata Group? To what degree did ethical practices contribute to the success of this conglomerate?

- (iii) What initiatives has Tata Group undertaken to promote ethical practices? Please elaborate on the topic.
- (iv) Examine the role of Counsellor in enforcing Code of Conduct practices.
- (v) What is the purpose behind the establishment of Tata Sustainability Group? How does TSG contribute to the organization? (6+6+6)

Or

Write brief notes on any two of the three provided questions :

- (i) Discuss the factors reshaping and redesigning management purposes, rewards and perceptions.
- (ii) Discuss the role and importance of innovation in modern day complex business environment.
- (iii) What do you understand by the term Ethics? Describes its nature and characteristics of Business Ethics. (9+9)

1. (क) चैट जीपीटी बनाने वाली स्टार्टअप फर्म ओपनएआई के सह-संस्थापकों और सीईओ में से एक सैम ऑल्टमैन को “संचार के टूटने” के कारण निदेशक मंडल द्वारा अचानक हटा दिया गया है। इस घटन से स्टार्टअप फर्म में हड़कंप मच गया है। इस निर्णय के परिणामस्वरूप अधिकांश कर्मचारियों ने दो दिनों के भीतर कंपनी छोड़ने की धमकी दी। इस परिदृश्य के आलोक में, समकालीन व्यावसायिक संचालन में प्रबंधन की महत्वपूर्ण भूमिका और महत्व पर प्रकाश डालिए।

- (ख) प्रबंधन के सभी स्तरों पर समन्वय की आवश्यकता है और यह सभी प्रबंधकों की जिम्मेदारी है। इस कथन के आलोक में समन्वय की प्रकृति एवं तकनीकों की व्याख्या कीजिए।

या

- (क) “मिंटजबर्ग ने प्रबंधकों द्वारा वास्तविकता में क्या किया जाता है, इसकी एक अनूठी व्याख्या प्रदान की है”। इस कथन की समालोचनात्मक विवेचना कीजिए और विभिन्न प्रबंधकीय भूमिकाओं की व्याख्या कीजिए।

- (ख) एक उदाहरण की सहायता से प्रबंधन के लिए सिस्टम दृष्टिकोण का वर्णन कीजिए। यह आकस्मिकता दृष्टिकोण से किस प्रकार भिन्न है?

2. (क) निर्णय लेने में "सीमाबद्ध तर्कसंगतता" की अवधारणा के बारे में समझाएं। तर्कसंगत निर्णय लेने की प्रक्रिया में कौन से चरण शामिल हैं?

(ख) फोकस बिजनेस रणनीति से आप क्या समझते हैं? उपयुक्त उदाहरणों की सहायता से लागत फोकस और विभेदीकरण फोकस रणनीतियों पर चर्चा कीजिए।

या

(क) किस प्रकार, उद्देश्य आधारित प्रबंधन दृष्टिकोण पारंपरिक लक्ष्य निर्धारण से भिन्न है? एमबीओ दृष्टिकोण के प्रभावी कार्यान्वयन के लिए किसी संगठन द्वारा उठाए जाने वाले कदमों का सुझाव दें।

(ख) क्या आपको लगता है कि तेजी से बदलते परिवेश में योजना बनाना महज एक अनुष्ठान है? उदाहरण देकर अपने उत्तर की पुष्टि कीजिए।

(9+9)

3. (क) अनौपचारिक समूहों के निर्माण के क्या कारण हैं? एक प्रबंधक को इन समूहों को कैसे संभालना चाहिए?

(ख) “प्रतिनिधिमंडल वह साधन प्रदान करता है जिससे एक प्रबंधक खुद को बढ़ाता है।” इस कथन पर टिप्पणी कीजिए और प्राधिकार के प्रत्यायोजन की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

या

(क) मैट्रिक्स संगठन डिजाइन जटिल है और इसे सफलतापूर्वक लागू करना कठिन है। फिर इतने सारे संगठन इसका उपयोग क्यों करते हैं?

(ख) ऑर्गेनोग्राम से आप क्या समझते हैं? व्यवहारिक रूप से इसके क्या उपयोग हैं? ऑर्गेनोग्राम के प्रकार बताएं। (9+9)

4. (क) ‘प्रेरणा कर्मचारियों की क्षमता को उजागर करने की कुंजी है। प्रबंधकों को यह समझना चाहिए कि कर्मचारी के प्रदर्शन के पीछे प्रेरणा ही प्रेरक शक्ति है।’ इस कथन को ध्यान में रखते हुए प्रेरणा के महत्व को गिनाइये।

(ख) उन परिस्थितियों का वर्णन करते हुए नेतृत्व शैलियों की पहचान कीजिए जिनमें प्रत्येक शैली उपयोगी है। नेतृत्व शैली के चुनाव को कौन से कारक प्रभावित करते हैं?

या

(क) नियंत्रण में वित्तीय अनुपात से आपका क्या तात्पर्य है? उन वित्तीय अनुपातों के प्रकारों पर चर्चा कीजिए जिन्हें प्रबंधक नियंत्रण उपकरण के रूप में उपयोग कर सकते हैं।

(ख) “किस तरह से नियंत्रण का प्रयोग मानकों की सटीकता के मूल्यांकन और व्यवस्था और अनुशासन के रखरखाव में सहायता करता है?” इस कथन की व्याख्या कीजिए और उन मूल सिद्धांतों की विवेचना कीजिए जो एक प्रभावी नियंत्रण प्रणाली का आधार बनते हैं। (9+9)

5. निम्नलिखित मामले को ध्यान से पढ़िए और नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दीजिए :

टाटा समूह भारत का सबसे बड़ा समूह है जिसकी स्थापना 1868 में जमशेदजी टाटा ने की थी और इसका मुख्यालय मुंबई, भारत में है। संस्थापक के परपोते रतन टाटा के प्रबंधन में, समूह सफलतापूर्वक एक राष्ट्रीय निगम से एक अग्रणी बहुराष्ट्रीय निगम में बदल गया है। इसमें 145.3 मिलियन अमेरिकी डॉलर के संयुक्त बाजार पूंजीकरण के साथ

30 सूचीबद्ध कंपनियां शामिल हैं। समूह में अब 100 से अधिक कंपनियाँ शामिल हैं, जिनका कारोबार \$70 बिलियन से अधिक है।

प्रत्येक कंपनी टाटा कॉर्पोरेशन अपने स्वयं के निदेशक मंडल और शेयरधारकों के साथ स्वतंत्र रूप से काम करती है। यह 10 अलग-अलग उद्योगों (सूचना प्रौद्योगिकी, इस्पात, मोटर वाहन, उपभोक्ता और खुदरा, बुनियादी ढांचे, वित्तीय सेवाओं, एयरोस्पेस, पर्यटन और यात्रा, दूरसंचार और मीडिया सहित) में कारोबार संचालित करता है, जो 100 से अधिक देशों में फैला हुआ है और दुनिया भर में 700,000 से अधिक लोगों को रोजगार देता है। टाटा समूह अत्यधिक विकेंद्रीकृत है, और सदस्य कंपनियों को रणनीति और संचालन के मामले में बड़ी स्वायत्तता प्राप्त है। समूह को एकजुट करने का मुख्य साधन टाटा कॉर्पोरेट ब्रांड है, जो उन मूल्यों का प्रतीक है जो समूह की सभी कंपनियों द्वारा साझा किए जाते हैं।

समूह के मूल मूल्य ईमानदारी, समझ, उत्कृष्टता, एकता और जिम्मेदारी हैं। यह उच्चतम नैतिक मानकों को लगातार कायम रखने के लिए प्रतिष्ठित रहा है। यह न केवल अपने शेयरधारकों के लाभ की परवाह करता है, बल्कि यह अपने कर्मचारियों, समुदायों, देशों और जिस

वातावरण में यह काम करता है, उसके हित को भी ध्यान में रखता है।

व्यापार संचालन में मजबूत मूल्यों और नैतिकता के प्रति प्रतिबद्धता के लिए टाटा समूह को 140 से अधिक वर्षों से भारत में सम्मान दिया गया है। समाज को धन लौटाने के महान उद्देश्य के साथ, वे टाटा संस की दो-तिहाई इक्विटी, टाटा प्रमोटर होल्डिंग कंपनी, परोपकारी ट्रस्टों के पास हैं, जिन्होंने विज्ञान और प्रौद्योगिकी, चिकित्सा अनुसंधान, सामाजिक अध्ययन और प्रदर्शन कला के लिए राष्ट्रीय संस्थान बनाए हैं। टाटा समूह एक नैतिक और परोपकारी निगम है। इन ट्रस्टों के माध्यम से, टाटा संस लिमिटेड हर साल अपने शुद्ध लाभ का औसतन 8 से 14% विभिन्न सामाजिक कारणों के लिए उपयोग करता है। भारत में निहित और पारंपरिक मूल्यों और मजबूत नैतिकता से जुड़ी, टाटा कंपनियां बहुराष्ट्रीय व्यवसायों का निर्माण कर रही हैं जो उत्कृष्टता और नवाचार के माध्यम से विकास हासिल कीजिएगी, जबकि हमेशा शेयरधारकों, कर्मचारियों और नागरिक समाज के हितों को पहले स्थान पर रखेंगी।

लगभग एक शताब्दी पुरानी, टाटा आयरन एंड स्टील कंपनी लिमिटेड (टिस्को), जिसे टाटा स्टील के नाम से अधिक जाना जाता है, भारत की सबसे पुरानी कंपनियों में से एक है। दूरदर्शी श्री जमशेदजी टाटा द्वारा 1907 में स्थापित यह एशिया की पहली और भारत की सबसे बड़ी एकीकृत निजी क्षेत्र की स्टील कंपनी है। अपनी स्थापना के बाद से, कंपनी ने ग्राहक, परिचालन उत्कृष्टता, कर्मचारी कल्याण, संगठनात्मक नेतृत्व और सामाजिक जिम्मेदारियों और नागरिकता पर ध्यान केंद्रित किया है। इन आयामों पर अपने जोर के अनुरूप, कंपनी अपनी मूल्य-आधारित प्रथाओं, नैतिक और गतिशील प्रथाओं और प्रतिस्पर्धी प्रदर्शन के लिए देश की सबसे सम्मानित कंपनियों में से एक है। 'टाटा' नाम हमेशा से भरोसे का पर्याय रहा है। टाटा समूह (टाटा स्टील इस समूह से संबंधित है) के उद्देश्य का विवरण स्पष्ट रूप से उन समुदायों में जीवन की गुणवत्ता में सुधार करना चाहता है जिनकी वह सेवा करता है। इसमें कहा गया है, "हम जो कमाते हैं उसे समाज को लौटाने की हमारी विरासत उपभोक्ताओं, कर्मचारियों, शेयरधारकों और समुदाय के बीच विश्वास पैदा करती है। कर्मचारियों और कंपनियों से अपेक्षित व्यवहार के उच्च मानकों को औपचारिक रूप देने से यह विरासत लगातार समृद्ध होगी।

जबकि प्रत्येक टाटा कंपनी अपना स्वयं का सीएसआर कार्यक्रम लागू करती है, टाटा संस ने हाल ही में टाटा सस्टेनेबिलिटी ग्रुप (टीएसजी) की स्थापना की है। टीएसजी सभी टाटा कंपनियों को उनकी व्यावसायिक रणनीतियों में स्थिरता लाने के लिए मार्गदर्शन, समर्थन और विचारशील नेतृत्व प्रदान करेगा। टीएसजी ने टाटा कंपनियों के लिए स्वयंसेवी कार्यक्रमों पर भी ध्यान केंद्रित किया है। वर्तमान में टाटा स्वयंसेवकों के समूह में 60 देशों और 540 स्थानों की 150 कंपनियों के 25,000 कर्मचारी शामिल हैं। प्रमोटर होल्डिंग कंपनी, टाटा संस की 66 प्रतिशत इक्विटी टाटा ट्रस्टों के पास है, जिससे जमशेदजी टाटा के विश्वास को ध्यान में रखते हुए, समाज को धन वापस मिलता है : एक मुक्त उद्यम में, समुदाय व्यवसाय में सिर्फ एक और हितधारक नहीं है, बल्कि वास्तव में यही इसके अस्तित्व का उद्देश्य है। टाटा समूह का मुख्य उद्देश्य दीर्घकालिक हितधारक मूल्य निर्माण के माध्यम से वैश्विक स्तर पर सेवा देने वाले समुदायों के जीवन की गुणवत्ता में सुधार करना है।

अन्य बातों के अलावा, अपेक्षाकृत स्वायत्त समूह की कंपनियों के लिए एक ब्रांड के रूप में 'टाटा' का लाभ उठाने के लिए टाटा आचार संहिता का कार्यान्वयन अनिवार्य था। इस आचार संहिता का सफल कार्यान्वयन टाटा स्टील के लिए पसंद का मामला नहीं था। आचार संहिता को लागू

करने के लिए कंपनी ने वरिष्ठ प्रबंधन स्तर पर शैथिल्य काउंसलर का एक नया पद बनाया। उसकी आंतरिक रूप से पहचान की जाती है और उसे दिन-प्रतिदिन के कामकाज के लिए कंपनी के प्रबंध निदेशक को रिपोर्ट करने के लिए कहा जाता है। हालाँकि, उन्होंने सीधे समूह मुख्यालय को रिपोर्ट किया।

प्रत्येक विभाग में, विभाग में आचार संहिता के कार्यान्वयन की अतिरिक्त देखभाल के लिए विभाग प्रमुख द्वारा एक व्यक्ति की पहचान की गई थी। ये नैतिकता समन्वयक नैतिकता से संबंधित मामलों पर सीधे नैतिकता परामर्शदाता को रिपोर्ट करते थे। हालाँकि, अन्य उद्देश्यों के लिए, वे अपने संबंधित विभागों के प्रमुखों को रिपोर्ट करते रहे। नैतिकता समन्वयकों ने नैतिकता परामर्शदाता के परामर्श से हर साल बड़ी संख्या में जागरूकता कार्यक्रम आयोजित किए। ऐसे कार्यक्रम कंपनी के आपूर्तिकर्ताओं और डीलरों जैसे अन्य हितधारकों तक बढ़ाए गए थे। कर्मचारियों के बीच जागरूकता पैदा करने में सफल होने के बाद, नैतिकता परामर्शदाता ने अधिकारियों के परिवारों के लिए लगभग 15 जागरूकता कार्यक्रम आयोजित किए। परिवार के सदस्यों को इस बात पर गर्व महसूस कराया जाता है कि उनमें से एक श्रम-आधारित संगठन का हिस्सा है।

प्रश्न : किन्हीं तीन का उत्तर दीजिए।

- (i) टाटा समूह की कंपनियों द्वारा अपनाए गए मूल मूल्यों पर चर्चा कीजिए।
- (ii) आप टाटा समूह का मूल्यांकन कैसे करते हैं? इस समूह की सफलता में नैतिक प्रथाओं ने किस हद तक योगदान दिया?
- (iii) टाटा समूह ने नैतिक प्रथाओं को बढ़ावा देने के लिए क्या पहल की है? कृपया विषय पर विस्तार से बताएं।
- (iv) आचार संहिता प्रथाओं को लागू करने में परामर्शदाता की भूमिका की जांच कीजिए।
- (v) टाटा सस्टेनेबिलिटी ग्रुप की स्थापना के पीछे क्या उद्देश्य है? टीएसजी संगठन में कैसे योगदान देता है? (6+6+6)

या

दिए गए तीन में से किन्हीं दो प्रश्नों पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (i) प्रबंधन उद्देश्यों, पुरस्कारों और धारणाओं को दोबारा आकार देने और नया स्वरूप देने वाले कारकों पर चर्चा कीजिए।

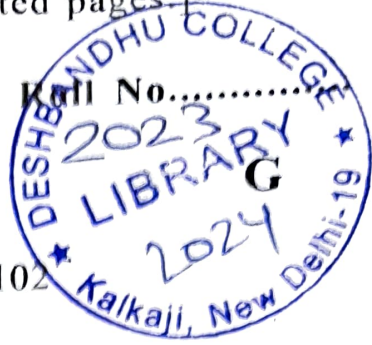
- (ii) आधुनिक जटिल कारोबारी माहौल में नवाचार की भूमिका और महत्व पर चर्चा कीजिए।
- (iii) नैतिकता शब्द से आप क्या समझते हैं? व्यावसायिक नैतिकता की प्रकृति और विशेषताओं का वर्णन करता है।

(9+9)

24

[This question paper contains 12 printed pages.]

Your Roll No.....



Sr. No. of Question Paper : 1404

Unique Paper Code : 2412081102

Name of the Paper : Business Laws

Name of the Course : B.Com. (H) – DSC

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions.
3. **All** parts of the questions to be attempted together.
4. **All** questions carry equal marks.
5. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

P.T.O.

2. सभी प्रश्न कीजिए ।
 3. प्रश्नों के सभी भागों को एक साथ कीजिए ।
 4. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।
 5. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।
-
1. (a) Define the term “void agreements”? Discuss the agreements in restraint of trade with suitable examples.
 - (b) Define the term offer. What are the legal rules relating to a valid offer under Indian Contract Act 1872.
 - (c) Rahul, a minor, bought six luxury clothes from Raghav Traders on credit. Later on, after the refusal from the Rahul to pay off the price for luxury clothes, Mr. Raghav filed a suit against the Mr. Rahul. Can the sum be recovered from Mr. Rahul? Also discuss the minor's liability for necessities. (6+6+6)

OR

- (a) Differentiate between Misrepresentation and Fraud.

(b) Define the term consideration. Also discuss the exceptions to the rule "No consideration No contract."

(c) "An agreement with a minor is void ab initio" Discuss. Also state the provisions related to restitution in case of minor's agreements.

(6+6+6)

2. (a) What do you mean by the term discharge of contract? Discuss the modes of discharge of a contract by agreement under Indian Contract Act, 1872.

(b) Distinguish between damages and penalties under Indian Contract Act, 1872.

(c) Discuss "suit for Quantum Meruit" and "suit for Specific Performance" under the Indian Contract Act, 1872.

(6+6+6)

OR

(a) What is supervening impossibility? Discuss the cases which are covered under the supervening impossibility.

- (b) What do you mean by the term “breach of contract.” Differentiate between actual and anticipatory breach of contract.
- (c) Mr. Rahim, a renowned tailor for sherwani’s delivered a lot of clothes at Surat railway station for consignment to Lucknow on 1st of November 2022. Mr. Rahim needed this lot to be delivered by the end of November as the order for sherwani’s would be at peak during that time. He did not bring this to the notice of railways. Consignment was delayed by 1 month. Is Mr. Rahim entitled to claim the loss of profit?

(6+6+6)

3. (a) What is meant by ‘Agency by Estoppel’ and ‘Agency by Necessity? Explain the provisions of the Indian Contract Act relevant to the above under the Contract of Agency.
- (b) Differentiate between sale and agreement to sell under the Sales of Goods Act, 1930.
- (c) Define the terms condition and warranties under the Sales of Goods Act, 1930. Also discuss the implied conditions.

(6+6+6)

OR

- (a) What is meant by 'Caveat Emptor'? Explain the exceptions to the doctrine of caveat emptor under the Sales of Goods Act, 1930.
- (b) "A seller cannot transfer to the buyer of goods a title better than what he himself has." Comment, giving exceptions to the rule.
- (c) Discuss the rights of unpaid seller against the goods where property in goods has not transferred to the buyer. (6+6+6)
- (a) Who can become partner in an LLP? What are the disqualifications for becoming a partner?
- (b) Explain the registration process of LLP under the LLP Act, 2008.
- (c) Discuss the provisions related to conversion of a firm into LLP under the LLP Act, 2008. (6+6+6)

OR

- (a) Who are the designated Partners under LLP Act, 2008. Also discuss the disqualifications for designated partners.
 - (b) "Partner act as an agent of the LLP" Comment. Also discuss the liability of partners in case of fraud.
 - (c) Differentiate between the partnership firm and LLP. (6+6+6)
5. Write a short note on **any three** :
- (a) Contract of Indemnity v/s Contract of Guarantee.
 - (b) Whistle blowing under LLP Act, 2008.
 - (c) Provisions related to Termination of Agency
 - (d) Void v/s Illegal agreements
 - (e) Rules related to change of name of LLP firm
- (6×3=18)

1. (अ) “शून्य समझौते” शब्द को परिभाषित कीजिए? उपयुक्त उदाहरणों के साथ व्यापार को बाधित करने वाले समझौतों की चर्चा कीजिए।
- (ब) प्रस्ताव शब्द को परिभाषित कीजिए। भारतीय अनुबंध अधिनियम, 1872 के तहत वैध प्रस्ताव से संबंधित कानूनी नियम क्या हैं?
- (स) राहुल, एक नाबालिग, ने राघव ट्रेडर्स से छह लक्जरी कपड़े उधार पर खरीदे। बाद में, राहुल द्वारा लक्जरी कपड़ों की कीमत चुकाने से इनकार करने के बाद, श्री राघव ने श्री राहुल के खिलाफ मुकदमा दायर किया। क्या श्री राहुल से यह राशि वसूल की जा सकती है? इस संबंध में नाबालिग के दायित्व पर भी चर्चा कीजिए। (6+6+6)

या

- (अ) गलत कथन और धोखाधड़ी के बीच अंतर कीजिए।

(ब) प्रतिफल शब्द को परिभाषित कीजिए। “कोई प्रतिफल नहीं, कोई अनुबंध नहीं” नियम के अपवादों पर भी चर्चा कीजिए।

(स) “नाबालिग के साथ कोई समझौता शुरू से ही शून्य है” चर्चा कीजिए। नाबालिगों के समझौतों के मामले में पुनर्स्थापन से संबंधित प्रावधान भी बताएं। (6+6+6)

2. (अ) अनुबंध के निर्वहन की अवधि से आपका क्या तात्पर्य है? भारतीय अनुबंध अधिनियम, 1872 के तहत समझौते द्वारा अनुबंध के निर्वहन के तरीकों पर चर्चा कीजिए।

(ब) भारतीय अनुबंध अधिनियम, 1872 के तहत क्षति और दंड के बीच अंतर कीजिए।

(स) भारतीय अनुबंध अधिनियम, 1872 के तहत “क्वांटम मेरिट के लिए सूट” और “विशिष्ट प्रदर्शन के लिए सूट” पर चर्चा कीजिए। (6+6+6)

(अ) आकस्मिक असंभवता क्या है? उन मामलों पर चर्चा कीजिए जो आकस्मिक असंभवता के अंतर्गत आते हैं।

(ब) “अनुबंध के उल्लंघन” शब्द से आपका क्या मतलब है? अनुबंध के वास्तविक और प्रत्याशित उल्लंघन के बीच अंतर कीजिए।

(स) शेरवानी के प्रसिद्ध दर्जी श्री रहीम ने 1 नवंबर 2022 को लखनऊ के लिए खेप के लिए सूरत रेलवे स्टेशन पर बहुत सारे कपड़े वितरित किए। श्री रहीम को नवंबर के अंत तक इस कपड़े की डिलीवरी की आवश्यकता थी क्योंकि उस दौरान शेरवानी के लिए ऑर्डर चरम पर होगा। उन्होंने इस बात को रेलवे के संज्ञान में नहीं लाया। खेप में 1 महीने की देरी हुई। क्या श्री रहीम लाभ की हानि का दावा करने के हकदार हैं? (6+6+6)

3. (अ) ‘विबंधन द्वारा एजेसी’ और ‘आवश्यकता द्वारा एजेसी’ का क्या अर्थ है? एजेसी के अनुबंध के तहत उपरोक्त से संबंधित भारतीय अनुबंध अधिनियम के प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

(ब) माल की बिक्री अधिनियम, 1930 के तहत बिक्री और बेचने के समझौते के बीच अंतर कीजिए।

(स) माल की बिक्री अधिनियम, 1930 के तहत शर्तों और वारंटी को परिभाषित कीजिए। अंतर्निहित शर्तों पर भी चर्चा कीजिए।

(6+6+6)

या

(अ) 'कैविएट एम्प्टर' से क्या तात्पर्य है? माल की बिक्री अधिनियम, 1930 के तहत कैविएट एम्प्टर के सिद्धांत के अपवादों की व्याख्या कीजिए।

(ब) "एक विक्रेता माल के खरीदार को उसके स्वामित्व से बेहतर स्वामित्व हस्तांतरित नहीं कर सकता है।" नियम के अपवाद बताते हुए टिप्पणी कीजिए।

(स) माल के विरुद्ध अदत्त विक्रेता के अधिकारों पर चर्चा कीजिए जहां माल में संपत्ति खरीदार को हस्तांतरित नहीं की गई है।

(6+6+6)

4. (अ) एलएलपी में भागीदार कौन बन सकता है? भागीदार बनने के लिए अयोग्यताएँ क्या हैं?

(ब) एलएलपी अधिनियम, 2008 के तहत एलएलपी की पंजीकरण प्रक्रिया को समझाएं।

(स) एलएलपी अधिनियम, 2008 के तहत एक फर्म को एलएलपी में परिवर्तित करने से संबंधित प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।

(6+6+6)

या

(अ) एलएलपी अधिनियम, 2008 के तहत नामित भागीदार कौन हैं। नामित भागीदारों के लिए अयोग्यताओं पर भी चर्चा कीजिए।

(ब) “साझेदार एलएलपी के एजेंट के रूप में कार्य करता है” टिप्पणी कीजिए। धोखाधड़ी की स्थिति में साझेदारों के दायित्व पर भी चर्चा कीजिए।

(स) साझेदारी फर्म और एलएलपी के बीच अंतर कीजिए।

(6+6+6)

5. किन्हीं तीन पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

(अ) क्षतिपूर्ति का अनुबंध बनाम गारंटी का अनुबंध।

(ब) एलएलपी अधिनियम, 2008 के तहत व्हिसल ब्लोइंग।

(स) एजेंसी की समाप्ति से संबंधित प्रावधान।

(द) शून्य बनाम अवैध समझौते।

(ई) एलएलपी फर्म का नाम बदलने से संबंधित नियम

(6×3=18)

[This question paper contains 24 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 1406

Unique Paper Code : 2412081103

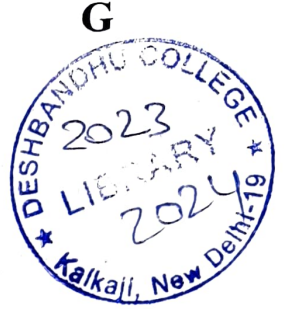
Name of the Paper : DSC 1.3 – Financial Accounting

Name of the Course : **B.Com. (H)**

Semester : I – UGCF

Duration : 3 Hour

Maximum Marks : 75



Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.
3. Attempt **all** questions. **All** questions are compulsory and carry equal marks.
4. Parts of the questions are to be attempted together.
5. Marks of each question and its parts are given alongside.
6. Show all your workings clearly.
7. Use of Simple Calculator allowed.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।
3. सभी प्रश्नों के उत्तर दें। सभी प्रश्न अनिवार्य हैं और समान अंक के हैं।
4. प्रश्नों के भागों को एक साथ हल करें।
5. प्रत्येक प्रश्न के अंक और उसके भाग साथ में दिये गये हैं।
6. अपने सभी कार्य स्पष्ट रूप से दिखाएं।
7. साधारण कैलकुलेटर के उपयोग की अनुमति है।

1. (a) Write a note on the role of AI and technology in the future of accounting. (9)
- (b) Explain the meaning of prior period items with example. Give two examples. (3)
- (c) State the accounting principles involved in the following statements:
 - (i) It assumes that a business enterprise will not be sold or liquidated in the near future.
 - (ii) Self-generated goodwill is not recorded.
 - (iii) Rift between production and marketing manager is not directly disclosed in financial statements.
 - (iv) Value of inventories left unsold is carried forward to next accounting year.
 - (v) Advance received from a customer is not recorded as sales.
 - (vi) Bike purchased by proprietor from business account is deducted from his capital. (6)

OR

- (a) Define and distinguish between exceptional and extra-ordinary items. Give two examples of each. What are the disclosure requirements in respect of such items? (9)
 - (b) What are the fundamental accounting assumptions as per AS-1. Explain any two in brief. (9)
-
2. (a) Indicate in each case the amount of revenue that can be recognised as per AS 9 and date of recognition of revenue.
 - (i) ABC Ltd. sold goods on credit to XYZ Ltd. For Rs. 250 crores on 8th Nov. 2022. XYZ Ltd was planning to export these goods but their export order was cancelled in Dec. 2022. On 10th January 2023 they Ltd. decided to sell the same goods in the local market. ABC Ltd. was

requested to offer a price discount of 15 % but they agreed to give discount of 10%. The directors of ABC Ltd. want to adjust the sales figure to the extent of the discount given to XYZ Ltd. Comment.

- (ii) On 21-3-2023 clothes worth 60,000 were sold to Siya Mart but due to refurbishing of their showroom being underway on their request, clothes were delivered on 12-4 2023.
 - (iii) On 15th January, 2022 garments worth 4,00,000 were sent to Anand on consignment basis of which 25% garments unsold were lying with Anand as on 31st March, 2022.
 - (iv) On 1st November, 2021 garments worth 2,50,000 were sold on approval basis. The period of approval was 4 months after which they were considered sold. Buyer sent approval for 75% goods up to 31st December, 2021 and no approval or disapproval received for the remaining goods till 31st March, 2022. (2×4)
- (b) Murli group had Property, Plant & Equipment (PP&E) with a book value of Rs. 80,00,000 on 31st March 2023. As part of their practice of revaluing the assets on yearly basis, the Fair Value was assessed on 31st March 2022. Pass the necessary Journal Entry in following cases:
- (i) If Fair Value as a result of Revaluation done on 31st March 2023 was Rs. 86,00,000.
 - (ii) If Last year the property was revalued downwards by Rs. 3,00,000 and decrease of that asset was recognized in the Profit and Loss Account and Fair Value as a result of Revaluation done on 31st March 2023 was Rs. 86,00,000.
 - (iii) If Last year the property was revalued upwards by Rs. 8,00,000 and increase of that asset was recognized in revaluation reserve account and Fair Value as a result of Revaluation done on 31st March 2023 was Rs. 69,00,000. (2×3)

- (c) List four items of inventory where Ind AS-2 is not applicable. (4)

OR

- (a) A company acquired a patent at a cost of Rs. 50,00,000 for a period of ten years and its product life cycle is also ten years. The company capitalised the cost and started amortising it as per AS 26. After two years it was found that the product life cycle may continue for another five years only. The net cash flows from the product during these 5 years are expected to be 9,00,000, 11,50,000, 11,00,000, 10,00,000 and 8,50,000. Find out amortisation expense of the patent for each of these years company changed amortisation method from straight line method to ratio of expected cash flows. (8)
- (b) Mr. Jatin gives the following information relating to the items forming part of the inventory as on 31.03.2019. His enterprise produces product P using Raw Material X.
- (i) 900 units of Raw Material X (purchased @ 100 per unit). Replacement cost of Raw Material X as on 31.03.2019 is 80 per unit.
 - (ii) 400 units of partly finished goods in the process of producing P. Cost incurred till date is 245 per unit. These units can be finished next year by incurring additional cost of * 50 per unit.
 - (iii) 800 units of Finished goods P and total cost incurred is 295 per unit. Expected selling price of product P is 280 per unit, subject to a payment of 5% brokerage on selling price.

Determine how each item of inventory will be valued as on 31.03.2019. Also calculate the value of total Inventory as on 31.03.2019. (6)

- (c) Sun Publications publishes a monthly magazine on the 15th of every month. It sells advertising space in the magazine to advertisers on the terms of 80% sale value payable in advance and the balance within 30 days of the release

of the publication. The sale of space for the March 2023 issue was made in February 2023. The magazine was published its scheduled date. It received 3,20,000 on 10-3-2023 and 80,000 on 10-4-2023 for the March 2023 issue.

Discuss in the context of AS 9 the amount of revenue to be recognized and the treatment of the amount received from advertisers for the year ending 31-3-2023. What will be the treatment if the publication is delayed till 2-4-2023? (4)

3. From the following information of Mr. Ram, prepare Manufacturing Account, Trading & Profit and Loss A/c for the year ended 2022 and Balance Sheet as at that date:

Particulars	Dr. (₹)	Cr (₹)	Particulars	Dr. (₹)	Cr (₹)
Cash	300		Bank	7800	
Creditors		12000	Factory wages	41000	
Stock on 1.4.2021:			Sales		158000
Raw material	12000		Repairs to plant	1500	
Work-in-progress	14000		Packing and transport	2200	
Finished goods	3000		Plant bought on 1.10.2021	4000	
Office Salaries	7000		Debtors	21000	
Rent and taxes	3000		Light and Heat	1000	
Purchases	67000		General expenses:		
Capital A/c		73200	Factory	400	
Plant as on 1.4.2021	30000		Office	700	
Insurance	1800		Factory power	7200	
Furniture	1800		Drawings	16000	
Discount received		800	Bank charges	200	
Provision for Doubtful debts		2000	Bad debts	1200	
Advertisement	1900		Total	246000	246000

Additional Information :

- (i) Closing stock valued as per AS 2 is as under:

(a) Raw material ₹7,000;

- (b) Work-in-progress ₹3,500;
 - (c) Finished goods ₹19,000; and
 - (d) Packing material ₹300,
- (ii) The following items are to be provided :
- (a) Factory power ₹1,100;
 - (b) Rent and taxes ₹800;
 - (c) Light and heat ₹300;
 - (d) General expenses factory ₹100;
 - (e) General expenses office ₹100; and
 - (f) Insurance prepaid ₹400.
- (iii) Provide depreciation on plant @ 10% p.a. and on furniture @ 5% p.a.
- (iv) Increase provision for doubtful debts by ₹1,000.
- (v) 80% of rent and taxes, light and heat and insurance are to be allocated to the factory and 20% to the office. (18)

OR

- (a) ABC Club has following balances as at January 1, 2022

Sports Fund	Rs. 50,000
10% Sports Fund Investments (Face value 60,000 fully paid)	Rs. 50,000
Transactions of the year	
Donation for Sports Fund received during the year	Rs. 16,000
Sports Prizes awarded during the year	Rs. 8,000
Interest received on Sports Fund Investments during the year	Rs. 5,000
Expenses incurred on sports events during the year	Rs. 4,000
Interest received on General Fund Investments during the year	Rs. 20,000

How will you deal with the above items while preparing the Income and Expenditure Account for the year ended 31st, December, 2022 and Balance Sheet as on that date. Show the extracts of final statements. (6)

- (b) In 2022, the subscriptions received by Modern Club of Delhi were Rs. 20,450 including 250 for 2021 and Rs. 500 received in advance for 2023. At the end of 2022, total subscriptions outstanding were Rs. 750. The subscriptions due but not received at the end of the previous year i.e., 31.12.2021 were 400 while subscriptions received in advance on the same date were 900. Calculate the amount of subscriptions to be credited to Income and Expenditure Account for the year ending 31.12.2022. (6)
- (c) How will you deal with the following items while preparing the Income and Expenditure Account for the year ended 31st December, 2022 and Balance Sheet as on that date :

Particulars	As at 31st December	
	2022 (Rs.)	2023 (Rs.)
Creditors for Stationery	15,000	25,000
Stock of Stationery	45,000	35,000

During 2022, payments made to the creditors for Stationery amounted Rs. 1,50,000 and cash purchases of Stationery amounted to 20% of the total purchase. (6)

4. XYZ Ltd. invoices goods to its branch at cost plus 20%. The branch sells goods for cash as well as on credit. The branch meets its expenses out of cash collected from its debtors and cash sales and remits balance of cash to head office after withholding 10,000 necessary for meeting immediate requirements of cash. On 1st April, 2020 the assets at the branch were as follows :

Account	Balance (Rs.)
Cash in Hand	10,000
Trade Debtors	3,84,000
Stock at invoice price	10,80,000
Furniture and Fittings	5,00,000

During the accounting year ended 31 March, 2021, the invoice price of goods dispatched by the head office to the branch amounted to 1,32,00,000. Out of the goods received by it, the branch sent back to head office goods invoiced at 72,000. Other transactions at the branch during the year were as follows :

	Amount (Rs.)
Cash sales	97,00,000
Credit sales	31,40,000
Cash collected from customers	28,42,000
Discount allowed to debtors	58,000
Returns by customers	1,02,000
Bad debts written off	37,000
Expenses paid by branch	8,42,000

On 1 January, 2021 the branch purchased new furniture for 1,00,000 for which payments were made by head office by means of a cheque. Head office also paid commission of Rs. 60,000 to branch manager by cheque. On 31 March, 2021 branch expenses amounting 6,000 were outstanding and cash in hand was again Rs. 10,000. Furniture is subject to depreciation @ 16% p.a. on Diminishing Balances method. Prepare Branch Stock Account and Branch Account in the books of head office for the year ended 31 March, 2021 assuming branch manager is entitled to a commission @10% of the branch net profits after charging his commission.

OR

Sunny Ltd with its Head Office in Delhi invoices goods to its Branches at Mumbai and Kolkata at 20% less than the list price which is cost plus 50% with instructions that cash sales are to be made at invoice price and credit sales at list price. Branch manager is instructed to give discount at 15% on prompt payments. All branch expenses are paid by the Head Office and all branch collections are remitted daily to Head Office. Details of branch balances and transactions for the year 2022-23 are given below :

SN	Details	Amount (Rs.)
1	Opening Stock At Branch at its cost	12,000
2	Opening Branch Debtors.	10,000
3	Goods Sent to branch (at cost to H.O.)	1,10,000
4	Goods received by Branch till close of the year	1,27,000
5	Transfer from Kolkata branch to Mumbai branch at catalogue price	75,000
6	Transfer to Kolkata branch from Mumbai branch at catalogue price	30,000
7	Goods purchased by Mumbai branch from local suppliers (cost) (Out of this, stock of Rs. 6,000 is left unsold at the end.	30,000
8	Cash Sales	74,800
9	Credit Sales	1,45,000
10	Goods returned by Credit Customers: to branch : directly to H.O.	30,000 15,000
11	Goods returned by Branch to H.O.	24,000
12	Cash remitted by Credit Customers: to Branch : directly to H.O.	45,635 40,000
13	Discount Allowed to Debtors	13,365
14	Loss of Goods by fire (Rs. 3,000 at invoice price) against which 80% of cost was recovered from the insurance Company.	
15	Loss of goods at Branch through normal pilferage (at catalogue price).	3,000
16	Branch Expenses : Paid : Outstanding	9,500 241
17	Branch Manager is entitled to a commission @ 6% of net profits after charging such commission.	

Required: Prepare Mumbai Branch Stock Account, Mumbai Branch adjustment A/c, Mumbai Branch Expenses A/c and Mumbai Branch Profit & Loss A/c and Mumbai Branch Debtors A/c under Stock & Debtors Method assuming provision is to be made for discount to be allowed to debtors, at year end on the basis of year's trend of prompt payments. (18).

5. (a) X Ltd. has leased equipment over its useful life that costs 7,47,30,200 for a three year lease period. After the lease term the asset would revert to the Lessor. You are informed that :

- (i) The guaranteed residual value and estimated unguaranteed residual value is Rs. 1 lakh each.
- (ii) The annual lease payments have been structured in such a way that the sum of their present values together with that of the residual value of the asset will equal the cost thereof.
- (iii) Implicit interest rate is 10%.

You are required to ascertain the annual lease payment and the unearned finance income. P.V. factor @ 10% for years 1 to 3 are 0.909, 0.826 and 0.751 respectively. (8)

- (b) M/s. Jason is a Departmental Store having three departments X, Y and Z. The information regarding three departments for the year ended 31st March, 2023 is given below :

Particulars	Dept. X	Dept. Y	Dept. Z
Opening Stock	18,000	12,000	10,000
Purchases	66,000	44,000	22,000
Debtors at end	7,500	5,000	5,000
Sales	90,000	67,500	45,000
Closing Stock	22,500	8,750	10,500
Value of furniture in each Department	10,000	10,000	5,000
Floor space occupied by each Dept. (in sq. ft.)	1,500	1,250	1,000
Number of employees in each Department	25	20	15
Electricity consumed by each Department (in units)	300	200	100

Additional Information :

Particulars	Amount (Rs.)
Carriage inwards	1,500
Carriage outwards	2,700
Salaries	24,000
Advertisement	2,700
Discount allowed	2,250
Discount received	1,800
Rent, Rates and Taxes	7,500
Depreciation on furniture	1,000
Electricity Expenses	3,000
Labour welfare expenses	2,400

Prepare Departmental Trading and Profit & Loss Account for the year ended 31st March, 2022 after providing provision for Bad Debts at 5%. (10)

OR

- (a) Gautam Ltd. took a machine on lease from S.K. Ltd. the fair value being 15,00,000 on April 1, 2022. The economic life of the machine as well as the lease term is 3 years. At the end of each year Gautam Ltd pays 6,00,000. Gautam Ltd has guaranteed a residual value of 46,880 on the expiry of the lease to the S.K. Ltd. However, S.K. Ltd estimates that the residual value of the machinery will be only 30,000. The implicit rate of return is 15% p.a. and the present value factors at 15% are 0.869, 0.756 and 0.657 at the end of first, second and third year respectively. Gautam Ltd charges depreciation @ 33% p.a. on straight line basis. Calculate the value of machinery to be considered by the lessee for recording it and finance charges in each year. Pass journal entries in the books of the lessee for the accounting year ending 31st March, 2023. (10)

- (b) Star Ltd carries its business through two departments. Relevant information regarding these departments is given below :

Dept.	Purchases (Units)	Opening Stock (Units)	Closing Stock (Units)
A	1,000	100	300
B	2,000	200	400

Additional Information :

- (i) Purchases were made at a total cost of Rs. 32,000
- (ii) Selling Price per unit for Dept. A and B is Rs.10 and Rs. 15 respectively.
- (iii) Rate of gross profit to sales is same for both departments
- (iv) There is no change in purchase and sale price for the last two years.

Prepare departmental trading account.

(8)

1. (क) लेखांकन के भविष्य में AI और प्रौद्योगिकी की भूमिका पर एक टिप्पणी लिखिए।(9)
- (ख) उदाहरण के साथ पूर्व अवधि की वस्तुओं का अर्थ समझाइए। दो उदाहरण दीजिए।(3)
- (ग) निम्नलिखित कथनों में शामिल लेखांकन सिद्धांतों को बताइए :
 - (i) यह मानता है कि निकट भविष्य में व्यावसायिक उद्यम बेचा या बंद नहीं किया जाएगा।
 - (ii) स्व-जनित गुडविल दर्ज नहीं की जाती है।
 - (iii) उत्पादन और विपणन प्रबंधक के बीच दरार सीधे वित्तीय विवरणों में प्रकट नहीं की जाती है।
 - (iv) बिना बिके हुए माल के मूल्य को अगले लेखा वर्ष के लिए आगे बढ़ाया जाता है।
 - (v) किसी ग्राहक से प्राप्त अग्रिम को बिक्री के रूप में दर्ज नहीं किया जाता है।

- (vi) प्रोपराइटर द्वारा व्यावसायिक खाते से खरीदी गई बाइक उसकी पूँजी से घटा दी जाती है। (6)

अथवा

- (क) अपवादात्मक और असाधारण वस्तुओं को परिभाषित कीजिए और इनके बीच अंतर कीजिए। प्रत्येक के दो उदाहरण दीजिए। ऐसी मदों के संबंध में प्रकटीकरण आवश्यकताएं क्या हैं? (9)
- (ख) AS-1 के अनुसार मौलिक लेखांकन धारणाएं क्या हैं? किन्हीं दो को संक्षेप में स्पष्ट कीजिए। (9)
2. (क) प्रत्येक मामले में AS 9 के अनुसार मान्यता प्राप्त राजस्व की मात्रा और राजस्व की मान्यता की तारीख को इंगित कीजिए।
- (i) ABC Ltd. ने 8 नवंबर, 2022 को XYZ Ltd. को 250 करोड़ रुपये में उधार पर सामान बेचा। XYZ Ltd. इन सामानों के निर्यात की योजना बना रहा था लेकिन दिसंबर 2022 में उनका निर्यात आदेश रद्द कर दिया गया था। 10 जनवरी 2023 को XYZ Ltd. ने स्थानीय बाजार में उसी सामान को बेचने का फैसला किया। ABC Ltd. से 15% की मूल्य छूट देने का अनुरोध किया गया था लेकिन वे 10% की छूट देने के लिए सहमत हुए। ABC Ltd. के निदेशक XYZ Ltd. को दी गई छूट की सीमा तक बिक्री के आंकड़े को समायोजित करना चाहते हैं।
- (ii) 21-3-2023 को सिया मार्ट को 60,000 रुपये के कपड़े बेचे गए थे, लेकिन उनके अनुरोध पर उनके शोरूम के नवीनीकरण के कारण, कपड़े 12-4-2023 को वितरित किए गए थे।
- (iii) 15 जनवरी, 2022 को 4,00,000 मूल्य के वस्त्रों को खेप के रूप में आनंद को भेजा गया था, जिसके आधार पर 31 मार्च, 2022 की स्थिति के अनुसार बिना बिके 25% वस्त्र आनंद के पास पड़े थे।

(iv) 1 नवंबर, 2021 को अनुमोदन आधार पर 2,50,000 मूल्य के वस्त्र बेचे गए। अनुमोदन की अवधि 4 महीने थी जिसके बाद उन्हें बेचा हुआ माना गया था। क्रेता ने 31 दिसंबर, 2021 तक 75% माल के लिए अनुमोदन भेजा और 31 मार्च, 2022 तक शेष वस्तुओं के लिए कोई अनुमोदन या अस्वीकृति प्राप्त नहीं हुई। (2×4)

(ख) मुरली समूह के पास 31 मार्च 2023 को 80,00,000 रुपये के बुक वैल्यू के साथ परिसंपत्ति, संयंत्र और उपकरण (पीपी एंड ई) था। वार्षिक आधार पर परिसंपत्तियों का पुनर्मूल्यांकन करने की उनकी प्रथा के हिस्से के रूप में, उचित मूल्य का मूल्यांकन 31 मार्च 2022 को किया गया था। निम्नलिखित मामलों में आवश्यक जर्नल प्रविष्टि पारित कीजिए :

(i) यदि 31 मार्च, 2023 को किए गए पुनर्मूल्यांकन के परिणामस्वरूप उचित मूल्य 86,00,000 रुपये था।

(ii) यदि पिछले वर्ष संपत्ति का 3,00,000 रुपये से नीचे की ओर पुनर्मूल्यांकन किया गया था और 31 मार्च 2023 को किए गए पुनर्मूल्यांकन के परिणामस्वरूप लाभ और हानि खाते और उचित मूल्य में उस संपत्ति की कमी को पहचाना गया था, तो यह 86,00,000 रुपये था।

(iii) यदि पिछले वर्ष संपत्ति का 8,00,000 रुपये से अधिक पुनर्मूल्यांकन किया गया था और 31 मार्च 2023 को किए गए पुनर्मूल्यांकन के परिणामस्वरूप उस संपत्ति की वृद्धि को पुनर्मूल्यांकन आरक्षित खाते और उचित मूल्य में मान्यता दी गई थी, तो 69,00,000 रुपये था। (2×3)

(ग) इन्वेंट्री की चार मंटे सूचीबद्ध कीजिए जहां Ind AS-2 लागू नहीं होता है। (4)

अथवा

(क) किसी कंपनी ने दस वर्षों की अवधि के लिए 50,00,000 रुपये की लागत से पेटेंट प्राप्त किया और इसका उत्पाद जीवन चक्र भी दस वर्ष है। कंपनी ने लागत का फायदा उठाया और AS 26 के अनुसार इसे परिशोधन करना शुरू कर दिया। दो वर्ष के बाद यह पाया गया कि उत्पाद जीवन चक्र केवल अगले पांच वर्षों के लिए जारी रह सकता है। इन 5 वर्षों के दौरान उत्पाद से निवल नकदी प्रवाह 9,00,000, 11,50,000, 11,00,000, 10,00,000 और 8,50,000 होने की उम्मीद है। इन वर्षों में से प्रत्येक के लिए पेटेंट के परिशोधन व्यय का पता लगाएं कंपनी ने परिशोधन विधि को सीधी रेखा विधि से अपेक्षित नकदी प्रवाह के अनुपात में बदल दिया। (8)

(ख) श्री जतिन 31.03.2019 तक इन्वेंट्री का हिस्सा बनने वाली वस्तुओं से संबंधित निम्नलिखित जानकारी देते हैं। उनका उद्यम कच्चे माल X का उपयोग करके उत्पाद P का उत्पादन करता है।

(i) कच्चे माल X की 900 इकाइयां (@ 100 प्रति यूनिट खरीदी गईं)। 31.03.2019 को कच्चे माल X की प्रतिस्थापन लागत 80 प्रति यूनिट है।

(ii) P उत्पादन की प्रक्रिया में आंशिक रूप से तैयार माल की 400 इकाइयां आज की तारीख तक 245 प्रति यूनिट है। इन इकाइयों को * 50 प्रति यूनिट की अतिरिक्त लागत लगाकर अगले वर्ष समाप्त किया जा सकता है।

(iii) रसक P की 800 इकाइयां और कुल लागत 295 प्रति यूनिट है। उत्पाद P का अपेक्षित विक्रय मूल्य 280 प्रति इकाई है, जो बिक्री मूल्य पर 5% ब्रोकरेज के भुगतान के अधीन है।

निर्धारित कीजिए कि 31.03.2019 को इन्वेंट्री की प्रत्येक वस्तु का मूल्यांकन कैसे किया जाएगा। इसके अलावा 31.03.2019 तक कुल इन्वेंट्री के मूल्य की गणना कीजिए।

(6)

(ग) सन पब्लिकेशन हर महीने की 15 तारीख को एक मासिक पत्रिका प्रकाशित करता है। यह विज्ञापनदाताओं को 80% बिक्री मूल्य अग्रिम आधार देय की शर्तों पर पत्रिका में विज्ञापन स्थान बेचता है और शेष प्रकाशन जारी होने के 30 दिनों के भीतर बेचता है। मार्च 2023 के अंक के लिए स्थान की बिक्री फरवरी 2023 में की गई थी। पत्रिका अपनी निर्धारित तिथि से प्रकाशित हुई थी। मार्च 2023 के अंक के लिए इसे 10-3-2023 को 3,20,000 रुपये और 10-4-2023 को 80,000 रुपये प्राप्त हुए।

AS 9 के संदर्भ में 31-3-2023 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए मान्यता प्राप्त राजस्व की राशि और विज्ञापनदाताओं से प्राप्त राशि के उपचार पर चर्चा कीजिए। यदि प्रकाशन में 2-4-2023 तक देरी होती है तो उपचार क्या होगा? (4)

3. श्री राम की निम्नलिखित जानकारी से, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए विनिर्माण खाता, व्यापार और लाभ और हानि खाता और उस तारीख के अनुसार बैलेंस शीट तैयार कीजिए :

विवरण	डेबिट (₹)	क्रेडिट (₹)	विवरण	डेबिट (₹)	क्रेडिट (₹)
नकद	300		बैंक	7800	
लेनदार		12000	फैक्टरी की मजदूरी	41000	
1.4.2021 को स्टॉक:			बिक्री		158000
कच्चा माल	12000		संयंत्र की मरम्मत	1500	
कार्य चल रहा है	14000		पैकिंग और परिवहन	2200	
तैयार माल	3000		1.10.2021 को खरीदा गया संयंत्र	4000	
कार्यालय वेतन	7000		देनदार	21000	
किराया और कर	3000		बिजली और उष्मा	1000	
खरीददारी	67000		सामान्य व्यय:		
पूँजी खाता		73200	फैक्टरी	400	
1.4.2021 को संयंत्र	30000		कार्यालय	700	
बीमा	1800		फैक्टरी की बिजली	7200	
फर्नीचर	1800		आहरण	16000	
प्राप्त छूट		800	बैंक प्रभार	200	
संदिग्ध ऋणों का प्रावधान		2000	अशोध्य ऋण	1200	
विज्ञापन	1900		कुल	246000	246000

अतिरिक्त जानकारी :

(i) AS 2 के अनुसार अंतिम स्टॉक का मूल्य निम्नानुसार है :

(क) कच्चा माल ₹7,000;

(ख) चल रहा कार्य ₹3,500;

(ग) तैयार माल ₹19,000; और

(घ) पैकिंग सामग्री ₹300,

(ii) निम्नलिखित मदों का प्रावधान किया जाना है :

(क) फैक्टरी की बिजली ₹1,100;

(ख) किराया और कर ₹800;

(ग) बिजली और ऊष्मा ₹300;

(घ) फैक्टरी का सामान्य व्यय ₹100;

(ङ) कार्यालय का सामान्य व्यय ₹100; और

(च) पूर्वदत्त बीमा ₹400.

(iii) संयंत्र पर मूल्यहास @ 10% प्रति वर्ष और फर्नीचर पर @ 5% प्रति वर्ष का प्रावधान कीजिए।

(iv) संदिग्ध ऋणों के लिए प्रावधान ₹1,000 तक बढ़ाएं।

(v) किराया और करों, बिजली और ऊष्मा तथा बीमा का 80% कारखाने को और 20% कार्यालय को आवंटित किया जाना है।

(18)

अथवा

(क) 1 जनवरी, 2022 तक ABC क्लब के पास निम्नलिखित शेष धनराशि है

खेल निधि	₹ 50,000
10% खेल निधि निवेश (अंकित मूल्य 60,000 पूर्णतः प्रदत्त)	₹ 50,000
वर्ष के लेन-देन	
वर्ष के दौरान प्राप्त खेल निधि के लिए दान	₹ 16,000
वर्ष के दौरान प्रदान किए गए खेल पुरस्कार	₹ 8,000
वर्ष के दौरान खेल निधि निवेश पर प्राप्त ब्याज	₹ 5,000
वर्ष के दौरान खेल आयोजनों पर किए गए खर्च	₹ 4,000
वर्ष के दौरान सामान्य निधि निवेश पर प्राप्त ब्याज	₹ 20,000

31 दिसंबर, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए आय और व्यय लेखा और उस तारीख को बैलेंस शीट तैयार करते समय आप उपरोक्त मदों से कैसे निपटेंगे। अंतिम विवरणों के सार दर्शाएं। (6)

(ख) वर्ष 2022 में, मॉडर्न क्लब ऑफ दिल्ली को प्राप्त सदस्यता 20,450 रुपये थी, जिसमें वर्ष 2021 के लिए 250 रुपये और वर्ष 2023 के लिए 500 रुपये अग्रिम में प्राप्त हुए थे। वर्ष 2022 के अंत में, कुल बकाया सदस्यता 750 रुपये थी। पिछले वर्ष के अंत यानी 31.12.2021 को देय लेकिन प्राप्त नहीं होने वाली सदस्यता 400 थी, जबकि उसी तारीख को अग्रिम में प्राप्त सदस्यता 900 थी। 31.12.2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए आय और व्यय खाते में जमा की जाने वाली सदस्यता धनराशि की गणना कीजिए। (6)

(ग) 31 दिसंबर, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए आय और व्यय लेखा और उस तारीख को बैलेंस शीट तैयार करते समय आप निम्नलिखित मदों से कैसे निपटेंगे :

विवरण	31 दिसंबर की स्थिति के अनुसार	
	2022 (रु.)	2023 (रु.)
स्टेशनरी के लिए लेनदार	15,000	25,000
स्टेशनरी का स्टॉक	45,000	35,000

वर्ष 2022 के दौरान, स्टेशनरी के लिए लेनदारों को किए गए भुगतान की धनराशि 1,50,000 रुपये थी और स्टेशनरी की नकद खरीद कुल खरीद की 20% थी। (6)

4. XYZ Ltd. अपनी शाखा में लागत से 20% अधिक पर माल का चालान बनाता है। शाखा नकदी के साथ-साथ उधार पर भी सामान बेचती है। शाखा अपने देनदारों से एकत्र नकदी और नकद बिक्री से अपने खर्चों को पूरा करती है और नकदी की तत्काल आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए आवश्यक 10,000 रुपये रोकने के बाद प्रधान कार्यालय को नकदी की शेष राशि भेजती है। 1 अप्रैल, 2020 को शाखा में परिसंपत्तियां इस प्रकार थीं :

स्वाता	शेष (रु.)
हाथ में नकदी	10,000
व्यापार देनदार	3,84,000
चालान मूल्य पर स्टॉक	10,80,000
फर्नीचर और फिटिंग	5,00,000

31 मार्च, 2021 को समाप्त लेखा वर्ष के दौरान, प्रधान कार्यालय द्वारा शाखा को भेजे गए माल का चालान मूल्य 1,32,00,000 था। इसे प्राप्त माल में से, शाखा ने 72,000 पर चालान किए गए माल को प्रधान कार्यालय के सामान को वापस भेज दिया। वर्ष के दौरान शाखा में अन्य लेनदेन निम्नानुसार थे :

	धनराशि (रु.)
नकद बिक्री	97,00,000
ऋण की बिक्री	31,40,000
ग्राहकों से ली गई नकदी	28,42,000
देनदारों को दी गई छूट की अनुमति	58,000
ग्राहकों द्वारा वापसी	1,02,000
डूबे कर्ज को बट्टे खाते में डाला गया	37,000
शाखा द्वारा प्रदत्त व्यय	8,42,000

1 जनवरी, 2021 को शाखा ने 1,00,000 रुपये में नया फर्नीचर खरीदा, जिसके लिए प्रधान कार्यालय द्वारा चेक के माध्यम से भुगतान किया गया। प्रधान कार्यालय ने शाखा प्रबंधक को चेक द्वारा 60,000 रुपये का कमीशन भी दिया। 31 मार्च, 2021 को शाखा स्वर्च 6,000 रुपये बकाया था और नकदी फिर से 10,000 रुपये थी। फर्नीचर कम संतुलन विधि पर मूल्यहास @ 16% प्रति वर्ष के अधीन है। 31 मार्च, 2021 को समाप्त वर्ष के लिए प्रधान कार्यालय की बही में शाखा स्टॉक खाता और शाखा खाता तैयार कीजिए, यह मानते हुए कि शाखा प्रबंधक अपना कमीशन चार्ज करने के बाद शाखा शुद्ध लाभ का @ 10% कमीशन का हकदार है। (18)

अथवा

सनी लिमिटेड दिल्ली में अपने प्रधान कार्यालय के साथ मुंबई और कोलकाता में अपनी शाखाओं को सूची मूल्य से 20% कम पर माल का चालान बनाता है, जो लागत से 50% अधिक है, निर्देशों के साथ कि नकद बिक्री चालान मूल्य पर की जानी है और क्रेडिट बिक्री सूची मूल्य पर की जानी है। शाखा प्रबंधक को शीघ्र भुगतान पर 15% की छूट देने का निर्देश दिया जाता है। सभी शाखा स्वर्चों का भुगतान प्रधान कार्यालय द्वारा किया जाता है और सभी शाखा संग्रह दैनिक रूप से प्रधान कार्यालय को प्रेषित किए जाते हैं। वर्ष 2022-23 के लिए शाखा की शेष धनराशि और लेनदेन का विवरण नीचे दिया गया है :

क्र. सं.	विवरण	धनराशि (रु.)
1	अपनी लागत पर शाखा का प्रारंभिक स्टॉक	12,000
2	शाखा का प्रारंभिक देनदार	10,000
3	शाखा में भेजा गया माल (एच.ओ. की लागत पर)	1,10,000
4	वर्ष के अंत तक शाखा द्वारा प्राप्त माल	1,27,000
5	कैटलॉग मूल्य पर कोलकाता शाखा से मुंबई शाखा में स्थानांतरण	75,000
6	कैटलॉग मूल्य पर मुंबई शाखा से कोलकाता शाखा में स्थानांतरण	30,000
7	मुंबई शाखा द्वारा स्थानीय आपूर्तिकर्ताओं से खरीदा गया माल (लागत) (इसमें से, 6,000 रुपये का स्टॉक अंत में बिना बिके रह जाता है।	30,000
8	नकद बिक्री	74,800
9	क्रेडिट बिक्री	1,45,000
10	क्रेडिट ग्राहकों द्वारा वापिस किया गया माल: शाखा को : सीधे प्रधान कार्यालय को	30,000 15,000
11	शाखा द्वारा प्रधान कार्यालय को वापिस किया गया माल	24,000
12	क्रेडिट ग्राहकों द्वारा नकदी प्रेषण: शाखा को : सीधे प्रधान कार्यालय को	45,635 40,000
13	देनदारों को अनुमेय छूट	13,365
14	आग लगने से माल को हुई क्षति (चालान मूल्य पर 3,000 रुपये) जिसके लिए बीमा कंपनी से लागत का 80% वसूल किया गया था।	
15	सामान्य चोरी (कैटलॉग मूल्य पर) के माध्यम से शाखा में माल की हानि।	3,000
16	शाखा का व्यय : प्रदत्त : बकाया	9,500 241
17	शाखा प्रबंधक इस तरह के कमीशन को प्रभारित करने के बाद शुद्ध लाभ के @ 6% कमीशन का हकदार है।	

आवश्यक स्टॉक और देनदार विधि के तहत मुंबई शाखा के स्टॉक खाता, मुंबई शाखा के समायोजन खाता, मुंबई शाखा के व्यय खाता और मुंबई शाखा के लाभ और हानि खाता और मुंबई शाखा के देनदार खाता तैयार कीजिए, यह मानते हुए कि वर्ष के अंत में देनदारों को छूट की अनुमति के लिए प्रावधान किया जाना है, शीघ्र भुगतान की वर्ष की प्रवृत्ति के आधार पर।

(18)

5. (क) X Ltd. ने उपकरण की उपयोग की जाने योग्य अवधि के लिए पट्टे पर दिया है जिसकी लागत तीन वर्ष के पट्टे की अवधि के लिए 7,47,30,200 है। पट्टे की अवधि के बाद संपत्ति पट्टेदार के पास वापस आ जाएगी। आपको सूचित किया जाता है कि :

(i) गारंटीकृत अवशिष्ट मूल्य और अनुमानित गैर-गारंटीकृत अवशिष्ट मूल्य प्रत्येक 1 लाख रुपये है।

(ii) वार्षिक पट्टा भुगतानों को इस तरह से संरचित किया गया है कि संपत्ति के अवशिष्ट मूल्य के साथ उनके वर्तमान मूल्यों का योग उसकी लागत के बराबर होगा।

(iii) अंतर्निहित ब्याज दर 10% है।

आपको वार्षिक पट्टे के भुगतान और अनर्जित वित्त आय का पता लगाना है। वर्ष 1 से 3 के लिए P.V. फैक्टर @ 10% क्रमशः 0.909, 0.826 और 0.751 हैं। (8)

(ख) मैसर्स जेसन एक डिपार्टमेंटल स्टोर है जिसमें तीन विभाग X, Y और Z हैं। 31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए तीन विभागों के बारे में जानकारी नीचे दी गई है :

विवरण	विभाग X	विभाग Y	विभाग Z
प्रारंभिक स्टॉक	18,000	12,000	10,000
खरीद	66,000	44,000	22,000
अंत में देनदार	7,500	5,000	5,000
विक्री	90,000	67,500	45,000
अंतिम स्टॉक	22,500	8,750	10,500
प्रत्येक विभाग में फर्नीचर का मूल्य	10,000	10,000	5,000
प्रत्येक विभाग द्वारा कब्जा किया गया फर्श का स्थान (वर्ग फुट में)	1,500	1,250	1,000
प्रत्येक विभाग में कर्मचारियों की संख्या	25	20	15
प्रत्येक विभाग द्वारा बिजली की खपत (इकाइयों में)	300	200	100

अतिरिक्त जानकारी :

विवरण	धनराशि (रु.)
आवक दुलाई	1,500
जावक दुलाई	2,700
वेतन	24,000
विज्ञापन	2,700
अनुमेय छूट	2,250
प्राप्त छूट	1,800
किराया, दरें और कर	7,500
फर्नीचर पर मूल्यहास	1,000
बिजली का खर्च	3,000
श्रमिक कल्याण व्यय	2,400

31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए विभागीय ट्रेडिंग और लाभ एवं हानि खाता तैयार कीजिए, जिसमें 5% पर अशोध्य ऋणों के लिए प्रावधान प्रदान किया जाए। (10)

अथवा

(क) गौतम लिमिटेड ने 1 अप्रैल, 2022 को S. K. Ltd. से पट्टे पर एक मशीन ली, जिसका उचित मूल्य 15,00,000 था। मशीन की आर्थिक अवधि के साथ-साथ पट्टे की अवधि 3 वर्ष है। प्रत्येक वर्ष के अंत में गौतम लिमिटेड 6,00,000 का भुगतान करता है। गौतम लिमिटेड ने S. K. Ltd. को पट्टे की समाप्ति पर 46,880 के अवशिष्ट मूल्य की गारंटी दी है, हालांकि, S. K. Ltd. का अनुमान है कि मशीनरी का अवशिष्ट मूल्य केवल 30,000 होगा। प्रतिफल की अंतर्निहित दर 15% प्रति वर्ष है और 15% पर वर्तमान मूल्य कारक क्रमशः पहले, दूसरे और तीसरे वर्ष के अंत में 0.869, 0.756 और 0.657 हैं। गौतम लिमिटेड सीधी रेखा के आधार पर मूल्यहास @ 33% प्रति वर्ष चार्ज करता है। इसे रिकॉर्ड करने के लिए पट्टेदार द्वारा विचार की जाने वाली मशीनरी के मूल्य की गणना कीजिए और प्रत्येक वर्ष में वित्त शुल्क लीजिए। 31 मार्च, 2023 को समाप्त होने वाले लेखा वर्ष के लिए पट्टेदार की बही में जर्नल प्रविष्टियां पारित कीजिए। (10)

(ख) स्टार लिमिटेड दो विभागों के माध्यम से अपना व्यवसाय करता है। इन विभागों के बारे में प्रासंगिक जानकारी नीचे दी गई है।

विभाग	खरीददारी (यूनिट)	प्रारंभिक स्टॉक (यूनिट)	अंतिम स्टॉक (यूनिट)
A	1,000	100	300
B	2,000	200	400

अतिरिक्त जानकारी :

- (i) खरीद 32,000 रुपये की कुल लागत पर की गई थी।
- (ii) विभाग के लिए प्रति यूनिट बिक्री मूल्य। A और B क्रमशः 10 रुपये और 15 रुपये हैं।
- (iii) सकल लाभ से बिक्री की दर दोनों विभागों के लिए समान है
- (iv) पिछले दो वर्षों से खरीद और बिक्री मूल्य में कोई परिवर्तन नहीं हुआ है।

विभागीय ट्रेडिंग खाता तैयार कीजिए।

(8)